

Tigers sp. z o.o.
Okreźna 83/3
02-933 Warszawa

NIP: 5213886898
REGON: 385284795
KRS: 0000822387



Rozwój w Tigers: Ścieżki kariery krok po kroku

→ Stażysta

Kiedy nie masz doświadczenia w digital marketingu, ale na samą myśl o tej branży czujesz ekscytację i wiesz, że chcesz iść w tym kierunku – **możesz dołączyć do programu stażowego Akademii**

Tygrysa i zostać Młodym Tygrysem!

Młode Tygrysy to osoby o bardzo różnym profilu – wśród nich są studenci po pierwszych akademickich sukcesach lub zawodowych doświadczeniach, czy specjaliści w innych obszarach, którzy chcą się przekwalifikować. To także początkujący marketingowcy, którzy chcą rozwijać swoje umiejętności pod skrzydłami Tigers. Jako Młody Tygrys powinieneś pasować do stada, dlatego by dołączyć i rozwijać się w Tigers, potrzebujesz czuć nasze wartości i kierować się podobnymi.

Kluczową kwestią, by ze stażysty przejść na kolejny szczebel, jakim jest stanowisko Juniora – jest **samodzielność w obsłudze klientów** oraz **wiedza i umiejętności merytoryczne z zakresu Social Media lub Performance**.

→ Junior Specialist

Jeżeli postawiłeś już pierwsze kroki w obszarze Social Media i Performance, masz doświadczenia i pierwsze sukcesy na swoim koncie, a do tego obsługujesz samodzielnie klientów – możesz dołączyć do Tigers na stanowisko Juniora.

Na tym stanowisku możesz w sposób szczególny liczyć na merytoryczne wsparcie ze strony zespołu i opiekę buddygo – czyli Twojego opiekuna w organizacji. Kluczowa w tym czasie jest nauka działania w zgodzie ze standardami Tigers, takimi jak Rok Tygrysa.

www.tigers.pl
hello@tigers.pl



早上好

Tigers sp. z o.o.
Okreźna 83/3
02-933 Warszawa

NIP: 5213886898
REGON: 385284795
KRS: 0000822387



Pracując w Tigers już od tego poziomu korzystasz **ze specjalnego systemu wynagrodzenia** – Twoje zaangażowanie w pracę z klientami przekłada się bezpośrednio na poziom Twoich zarobków. Jako Junior możesz osiągać stawki, które w innych firmach osiągną doświadczeni specjaliści – wszystko jest w Twoich rękach!

By z Juniora awansować na Specjalistę, potrzebne jest **doświadczenie zdobywane w Tigers i poszerzanie kompetencji merytorycznych.**

→ Specialist

Przyjmując do Tigers Specjalistę, liczymy na dobrą znajomość obszaru, którym się zajmujesz i sporo samodzielnych doświadczeń z zakresu tworzenia dla contentu do social mediów (Social Media Specialist) lub prowadzenia kampanii Google Ads i Facebook Ads (Performance Specialist). Oczekujemy też kompetencji we współpracy z klientami – w bieżących kontaktach, budowaniu relacji, rekomendowaniu zmian i rozwiązywaniu wymagających sytuacji. Atutem jest też szerokie patrzenie na biznes klienta.

Jako Specjalista w Tigers masz bardzo szerokie pole, by zdobywać kolejne doświadczenia: samodzielnie obsługujesz klientów z różnych branż. Wspiera Cię zespół i Team Leader – jednak to Ty odpowiadasz za rozwój działań klienta i realizację zakresu współpracy. To ekscytująca droga, dająca wiele satysfakcji!

Ponadto tworzysz oferty, prowadzisz prezentacje i spotkania z klientami, wdrażasz nowe osoby do zespołu, czy pełnisz odpowiednie role w projektach. Możesz też rozwijać umiejętności dzielenia się wiedzą, prowadząc szkolenia.

Coraz większa specjalizacja w tym, co najbardziej lubisz, przybliży Cię do kolejnego etapu w karierze.

www.tigers.pl
hello@tigers.pl



早上好

Tigers sp. z o.o.
Okreźna 83/3
02-933 Warszawa

NIP: 5213886898
REGON: 385284795
KRS: 0000822387



→ Senior Specialist

Osoba na tym stanowisku nie tylko świetnie obsługuje klientów, ale przede wszystkim podejmuje się wymagających działań i rozwiązuje trudne sytuacje. Mocno specjalizuje się w jednym obszarze i dzieląc się ekspercką wiedzą z zespołem lub klientami, dodaje wartości do realizowanych zadań.

Seniorzy w Tigers mogą wybierać dalszą ścieżkę według własnych preferencji – rolę Team Leadera lub Eksperta.

Team Leaderzy, obok obsługi klientów i prowadzenia szkoleń, odpowiadają za sprawne działanie kilkusobowych zespołów składających się ze specjalistów Performance i Social Media. Rozwijają swoje umiejętności leaderskie podczas codziennych działań, dedykowanych szkoleń i sesji indywidualnych z trenerem.

Eksperci wykorzystują swoją unikalną wiedzę do tworzenia unikatowych produktów dla naszych klientów oraz dzielenia się nią z zespołem. Rozwijają się w codziennym działaniu.

Zarówno ścieżka Team Leadera jak i Eksperta ma charakter otwarty – **możesz pełnić jedną z ról, a następnie ją zmienić**. Każda z nich bazuje na wiedzy merytorycznej i pozwala rozwijać nowe kompetencje.

→ Manager

Na czele funkcji wspierających rozwój biznesu stoją menedżerowie. Ich rola, podobnie jak w przypadku Team Leaderów bazuje na wiedzy i doświadczeniach merytorycznych oraz kompetencjach zarządzania zespołem.

www.tigers.pl
hello@tigers.pl



早上好

Tigers sp. z o.o.
Okreźna 83/3
02-933 Warszawa

NIP: 5213886898
REGON: 385284795
KRS: 0000822387



→ Project Manager

W Tigers, bez względu na poziom stanowiska możesz pełnić też dodatkowe role. Jedną z nich jest rola Project Managera w inicjatywach, które sami powołujemy do życia. To mogą być obszary związane z współpracą z klientem, rekrutacją, czy rozwijającymi Tigers jako agencję.

Na każdym stanowisku w Tigers kluczowa **jest efektywność osobista i sprawne poruszanie się po narzędziach**, które porządkują naszą pracę, takich jak Asana. Stawiamy na **wysokie umiejętności komunikacyjne** w zespole oraz kontakcie z klientami.

Każda osoba dołączająca do Tigers wykonuje badanie dotyczące stylu zachowań DISC i odbywa sesję rozwojową. Lepsza znajomość siebie i innych pomaga nam w codziennej pracy. Szkolimy się też z obsługi klienta i uczymy od siebie nawzajem.

To jak długo pozostajesz na określonym stanowisku lub pełnisz daną rolę – **zależy w dużej mierze od Ciebie**. Bardzo ważne jest działanie zgodnie z wartościami Tigers i motywacja wewnętrzna.

Kiedy opanujesz kluczowe działania, a Twój klient, liderzy i zespół dostrzegą potencjał na wykonanie następnego kroku na ścieżce kariery – nowe stanowisko będzie na wyciągnięcie ręki!

Masz pytania? Chcesz wiedzieć jeszcze więcej o ścieżkach kariery w Tigers? Zadaj je bezpośrednio HR Manager, Sabinie Kwiatkowskiej: sabina.kwiatkowska@tigers.pl.

www.tigers.pl
hello@tigers.pl



早上好